

滁州职业技术学院文件

职人发〔2018〕20号

关于印发《滁州职业技术学院专技三级岗位聘用和管理办法》的通知

各系、部、处、室：

《滁州职业技术学院专技三级岗位聘用和管理办法》已经学院党委会研究通过。现印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

滁州职业技术学院

2018年4月8日



滁州职业技术学院专技三级岗位聘用和管理办法

根据《关于滁州职业技术学院岗位设置方案的批复》（滁人社发〔2018〕26号）和《滁州市事业单位专业技术三级岗位管理实施办法（试行）》等相关文件精神，结合学院实际，特制订本办法。

一、按岗聘用。专技三级岗位人选经核准后，按照按岗聘用的原则，由学院按规定程序办理岗位聘用手续。岗位等级工资从聘用的下月起执行。

二、合同管理。学院与受聘人签订聘用合同或变更聘用合同相关内容，明确岗位职责和工作目标任务，聘用合同需包含以下内容：

（一）最低服务期限五年，由于个人原因达不到服务期限的，须赔偿学院不满服务期五万元/年违约金；

（二）积极参与本系统乃至全市本专业的教学、科研等业务活动，充分发挥领军人才的示范和带动作用；

（三）承担本专业技术领域的人才培养任务。在聘期间，确定3名优秀年轻专业技术人员作为培养对象，培养对象至少完成或参与一项市级及以上教科研项目；

（四）聘期内本人或指导团队公开发表三类及以上期刊论文5篇（其中以第一作者发表至少3篇）以上；主持完成至少一项市级及以上教科研项目。

三、综合考核。聘用期满，对专技三级岗位聘用人员进行综合考核。考核坚持客观公正、民主公开、注重实绩的原则，实行领导评价与群众评议相结合、定性分析与定量分析相结合的办法，根据聘用合同约定的岗位职责任务及工作标准，全面考核聘用人员的德、能、勤、绩、廉，重点考核工作实绩。具体由市人社局与学院

共同组织。聘期考核分为合格、不合格两个等次。聘期考核定为合格等次的，经市人社局核准后予以续聘；不合格等次的，予以低聘或解聘，低聘或解聘后，其工资待遇按有关规定重新确定。

四、相关规定。经认定有下列情形之一者，应当撤销其专技三级岗位聘用资格。对撤销岗位聘用资格的人员，三年内不得再次申请聘用专技三级岗位。

（一）思想道德品质差，丧失社会公德、职业道德的；

（二）弄虚作假，学术不端，谎报荣誉、称号和成果的；

（三）未能履行岗位职责、擅自离职或因工作失（渎）职、失误造成恶劣影响或严重后果的；

（四）其他应当撤销专业技术三级岗位聘用资格的情形。

五、本办法自 2018 年 1 月起执行，具体由组织人事处负责解释。如遇国家、省市政策规定调整导致本办法与之相抵触的情况发生，按国家、省市政策规定执行。