

滁州职业技术学院电气工程学院职称评审打分表（讨论稿）

姓名:\_\_\_\_\_ 总分:\_\_\_\_\_

一级指标 及分数	二级指标 及分数	三级指标 及分数	考核方法	得分	审核签字
师德师风 (40 分)	师德考核	40 分	参照学校师德师风考核相关文件和考核结果，严格执行“一票否决制”。		
工作表现 (15 分)	对院部日常工作贡献	5 分	积极承担我院各项目日常工作任务，为我院的发展做出贡献。自觉履行现职务职责，积极进取。满分为 5 分。		
	对院部集体专项任务贡献	10 分	积极参与学校评估工作、高水平大学建设、创新发展行动计划、产业学院、产教融合共同体建设工作以及其他以学校层面开展的各项专项工作和其他无报酬工作等。满分为 10 分。		
学历能力 (15 分)	学 历（5 分）	学历与学位（5 分）	根据学历学位情况进行评分：符合条件者计 5 分。学历须国民教育系列。		
	资 历 (10 分)	任现专业技术职务年限（5 分）	满足任现职（以聘任时间为准）条件得 3 分，每超 1 年计 0.5 分，累计 5 分为止。转评计 5 分。		
		教学能力(5 分)	经教务处批准，讲授 1~2 门及以上课程，积极承担指导学生毕业设计，撰写论文、指导实习、开展社会实践等活动，计 5 分。课堂纪律差、课堂控制能力弱等扣 0.5 分/次；上课迟到、早退、脱堂（未构成教学事故）扣 0.5 分/次。		
教育教学工作 (30 分)	专业实践要求（5 分）		专业课教师任现职以来兼职、交流、挂职等形式，到企业或生产服务一线实践锻炼累计 6 个月以上、公共课教师参与专业建设或指导社团活动累计 1 年以上计 3 分。获得“双师”型高级教师增加 2 分、获得“双师”型中级教师增加 1 分。		
	教学评价及教学工作量(15 分)		担任过 2 门及以上专业理论课程或专业实践课教学工作，专任教师平均每学年达 320 标准课时/年以上（含实践学时）、专职辅导员平均每年带学生 180 人以上、党总支专职副书记、党总支秘书、团总支书记平均每年带学生 90 人以上、行管等兼课教师平均每学年达到学校规定的课时数，计 8 分；课时数或学生每增减 10%±0.5 分。职评公开课现场教学评估 90 分以上计 3 分，80 分以上计 2 分，70 分以下计 1 分。近三年内无正当理由不接受教学任务的 1 次扣除 5 分。满分为 15 分。		
	团队建设（5 分）		讲师任职期限内系统指导青年教师 1 名或副教授任职期限内系统指导青年教师 3 名，考核成果合格以上，计 3 分；任期内增加指导 1 名年青教师加 0.5 分。积极参与专业教学团队等项目建设，并且以团队名义发表论文或其他成果的，经院部相关项目负责人确认后酌情加分。累计 5 分为止。		
	教育教学管理（5 分）		专任教师积极参与管理工作，任期内担任班主任、辅导员、机房管理员、专业实训基地管理或其它教育教学管理工作累计 2 年以上，计 3 分，每增加 1 年计 1 分。累计 5 分为止。		

个人荣誉（10 分）			任现职以来获得教学名师、教坛新秀、专业带头人、优秀教师（最美教师）、最美科技工作者、优秀辅导员等称号，校级 1 次加 2 分，市级 1 次加 3 分，省级 1 次加 4 分，国家级 1 次加 8 分。同一荣誉以最高级别计算，不重复计分。累计 10 分为止。		
教学、科研与实践业绩 （345 分）	教学业绩 （145 分）	教学考核（5 分）	教学工作成绩突出，任期内获学校学年度教学质量考核优秀 2 次以上计 1 分，每增加 1 次计 1 分。累计 5 分为止。		
		教学改革（40 分）	积极参加教育教学研究、教学改革和教学基本建设，取得阶段性成果。主持三类项目 1 项计 4 分，前 3 名并且以项目名义发表论文或其他成果的，计 1 分；主持二类项目 1 项计 8 分，前 3 名并且以项目名义发表论文或其他成果的，计 2 分；主持一类项目 1 项计 16 分，前 5 名并且以项目名义发表论文或其他成果的，计 4 分，6~8 名并且以项目名义发表论文或其他成果的，计 2 分。同一成果以最高级别计算，不重复计分。累计 40 分为止。		
		教材建设（20 分）	参编校级规划教材 4 万字以上计 2 分，参编省级规划教材 4 万字以上计 4 分，参编国家级规划教材 4 万字以上计 8 分。主编另计 2 分，第二主编另计 1.5 分，副主编另计 1 分。省教育厅“质量工程”立项的高水平教材比照省级规划教材。累计 20 分为止。		
		教学成果奖励（30 分）	获得三类教学成果奖特等、一等、二等分别计分 8、4、2 分；获得二类教学成果奖特等、一等、二等、三等分别计 16、12、8、4 分，获得一类教学成果奖特等、一等、二等、三等分别计 24、20、16、10 分。团队前五名成员分别按 100%、70%、50%、30%、20% 计分。（同一成果以最高级别计算，不重复计分。）累计 30 分为止。		
		竞赛成果奖励（50 分）	（1）参加教育部、人社部举办的教师技能竞赛或金砖国家技能大赛，获得特等、一等、二等、三等奖分别计 24、20、16、10 分；参加省教育厅、人社厅举办的教师技能竞赛，获得特等、一等、二等、三等奖分别计 14、12、8、4 分。团体赛教师排名不分先后，同等计分。 （2）指导学生获得全国技能大赛一、二、三等奖分别计 20、16、12 分；指导学生获得省技能大赛或者教育厅主办的其他省级大赛一、二、三等奖分别计 12、8、4 分；指导学生获得行职委或行业协会主办的技能大赛一、二、三等奖分别计 8、4、2 分。第一指导教师按 100% 计分，第二指导教师按 50% 计分，第三指导教师按 30% 计分。 同一年度同一赛项按照最高奖项计分，不重复计分。本项得分累计 50 分为止。		
		学术论文、专著编著、译著、专利（30 分）	发表四类论文 1 篇计 0.5 分，三类论文 1 篇计 2 分，二类论文 1 篇计 4 分，1 类论文（非会议收录论文）1 篇计 6 分。高职院校学报论文全部视为四类论文。出版专著计 5 分。主持获得授权的外观设计专利、软件著作权、每项计 0.5 分；主持获得授权的实用新型专利每项计 1 分；主持获得授权的发明专利每项 4 分。主持制定国家标准每项 6 分（参与 1 分）；主持制定行业标准每项 4 分（参与 1 分）。论文、专利、标准主持人单位为滁州职业技术学院。累计 30 分为止。		

	科研与实践业绩 (200分)	科学研究 (40分)	取得阶段性成果、横向课题以经费到账为准。主持一类项目1项计16分，前5名并且以项目名义发表论文或其他成果的，计4分，6~8名并且以项目名义发表论文或其他成果的，计2分。主持二类项目1项计8分，前5名并且以项目名义发表论文或其他成果的，计2分；主持三类项目1项计6分，前3名并且以项目名义发表论文或其他成果的，计1.5分；主持四类项目1项计4分，前2名并且以项目名义发表论文或其他成果的，计1分；主持五类项目1项计2分，主持五类项目计满4分为止。主持院级大学生科研项目结题每项计0.5分。同一项目以最高级别计算，不重复计分。累计40分为止。		
		科研奖励 (20分)	主持项目获三类以上科研奖励，三类科研奖励一、二、三等奖分别计6、4、2分（二、三名分别计3、2、1分），二类科研奖励分别另加2分，一类科研奖励分别另加4分。主持人第一单位为滁州职业技术学院。累计20分为止。		
		成果推广 (10分)	主持与本专业相关的二类以上成果推广，二类计2分，一类计4分。主持人第一单位为滁州职业技术学院。发明专利、行业标准在其它指标中已计分不重复计分。累计10分为止。。		
		横向课题 (30分)	主持企业委托研发课题，到账经费累计达1~20万元，每1万元，加1分；到账经费累计达21~40万元，每1万元，加0.5分。累计30分为止。		
		教学竞赛 (50分)	参加教学类竞赛活动，校级一、二、三等奖分别计4、2、1分；市级一、二、三等奖分别计5、3、2分；行职委或行业协会主办的教学类竞赛一、二、三等奖分别计8、4、2分；省级一、二、三等奖分别计12、8、4分；国家级一、二、三等奖分别计20、16、10分。团体赛教师排名不分先后，同等计分。同一年度同一赛项按照最高奖项计分，不重复计分。累计50分为止。		
		专业实践 (20分)	取得一类专业实践业绩，计12分；取得二类专业实践业绩，计8分；取得三类专业实践业绩，计4分。参加教师专业技能竞赛、指导学生技能竞赛已在其它指标中计分，不再重复计分。同一年度同一赛项按照最高奖项计分，不重复计分。累计20分为止。		
述职（5分）		5分	述职环节应包含师德表现、教学工作情况、教科研成果、存在的问题及下一步工作思路。缺一项扣1分。满分为5分。		
其他业绩 (15分)	年度考核优秀（5分）		任现职以来年度考核合格计3分，1次优秀加1分。累计5分为止。		
	职评文件规定的其他相关业绩（10分）		根据接受院系工作安排、工作任务完成情况教科研项目完成情况和院系活动出勤情况、听课、值班、调课、考试监考阅卷等情况打分。 不接受院系安排工作，每次扣1分。在教务处及院部的各项检查中，因缺交材料被点名通报的1次扣0.5分。院系集体活动、会议等请假1次扣0.1分，无故缺勤1次扣0.5分。任期内发表不当言论或者在每学期的教学检查反馈、日常教学学生反馈中，影响院系声誉的，每次扣1分。省级质量工程项目、人才项目、科研项目等撤项扣2分，优秀加1分，延期扣1分；校级项目撤项扣1分，优秀加0.5分，延期扣0.5分。		