

# 中共滁州职业技术学院委员会文件

校党发〔2023〕27号

## 关于印发《滁州职业技术学院高层次人才引进与管理办法（试行）》的通知

各党总支、直属党支部，各教学院部、各部门：

《滁州职业技术学院高层次人才引进与管理办法（试行）》业经校党委会研究通过，现印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。

中共滁州职业技术学院委员会

2023年6月29日



# 滁州职业技术学院 高层次人才引进与管理办法（试行）

## 第一章 总 则

**第一条** 为深入贯彻落实“人才强校”发展战略，有效拓宽引才渠道，积极吸引优秀人才，规范高层次人才引进工作，推进学校高质量发展，根据中央、省、市有关会议和文件精神，结合学校实际，特制定本办法。

**第二条** 坚持党管人才原则，引进高层次人才工作中涉及决策，提交学校党委讨论决定。学校人才工作领导小组，在校党委领导下，负责高层次人才引进与管理工作的组织领导。

**第三条** 学校引进高层次人才原则上应依据引进计划组织实施。

## 第二章 引进人才的条件和类别

**第四条** 引进高层次人才的基本条件：拥护中国共产党，热爱祖国，遵纪守法。诚实守信，具有良好的职业道德和敬业精神，具有强烈的事业心和责任感，团结协作，勇于创新，身心健康、符合岗位条件要求，服从学校工作安排。

**第五条** 引进高层次人才的类别及条件

### （一）高层次专业领军人才

年龄原则上应在50周岁及以下，具有正高级专业技术职务。同时符合下列条件之一：



1. 在自然科学研究领域，获得1项及以上国家科学技术三等奖或省（部）级科学技术一等奖且为主要完成人（排名前三），或获得2项及以上省（部）级科学技术二、三等奖（排名前二）。

2. 在人文社会科学研究领域，获得1项及以上省（部）级社会科学成果一等奖或2项及以上省（部）级社会科学成果二、三等奖且为主要完成人（排名前二），或获得国家主管部门授予的最高奖（排名前三）。

## **（二）博士生人才**

博士研究生，具有博士学位，取得较高学术成果，具有较大发展潜力，年龄一般不超过40周岁；具有高级职称博士研究生，年龄原则上不超过45周岁。具备良好的创新能力和教科研潜质，符合教科研工作岗位要求的相关要求。

## **（三）高技能人才**

年龄原则上在45周岁及以下，具有高级工程师等高级专业技术职务，或40周岁及以下，具有工程师等中级专业技术职务，或35周岁及以下，专科及以上具有技师（由人社部门颁发）及以上技能等级证书。

同时具备以下条件之一：

1. 在教育部、人社部组织的国家技能竞赛中获个人二等奖及以上，或在教育厅、人社厅组织的省级技能竞赛中获个人一等奖，或个人获省（行业）级技术能手称号及以上荣誉的技术技能的突出人才。

2. 具有5年及以上的一线工作经历，个人获得发明专利1

项及以上（排名前三）或者实用专利3项及以上（排名前二），并在工程实践中应用。

3. 有较强的理论素质和实操能力，个人在教育部、人社部组织的国家级技能竞赛中获得二等奖及以上的优秀指导教师。

### 第三章 引进人才的待遇

**第六条** 引进具有博士学历学位的高层次人才校内待遇：原副高级以下职称的享受校内副高级职称（七级）待遇，原副高级职称的享受校内正高级职称（四级）待遇。除享受滁州市各项政策待遇外，同时享受以下待遇：

项目 对象	住房补贴（万元）	科研启动费（万元）	
		自然科学类	人文社科类
博士生人才	80	20	10

#### 第七条 相关规定

（一）高层次领军人才待遇采用“一事一议”方式确定，经学校党委会议研究决定后给予发放执行；

（二）学校博士生人才住房补贴一次性补助到位；科研启动费以项目形式拨付，按照《滁州职业技术学院高层次人才科研启动基金管理办法》执行；

（三）符合本办法第五条（一）（二）两项引进条件的，若其配偶符合《滁州职业技术学院编外聘用人员管理办法（暂行）》聘用条件要求的，经学校考察面试合格后，按编外聘用人员予以聘用，相关待遇及管理按照《滁州职业技术



学院编外聘用人员管理办法（暂行）》执行；

（四）引进的高技能人才，经学校考察面试合格后，按编外聘用人员予以聘用，相关待遇及管理按照《滁州职业技术学院编外聘用人员管理办法（暂行）》执行。

#### 第四章 引进人才的程序

**第八条** 根据学校人才发展规划和师资队伍建设的需要，由组织人事处提出高层次人才引进计划，经学校党委会议研究决定后向社会发布公告。

**第九条** 应聘者填写《滁州职业技术学院引进高层次人才申报表》，按条件要求提供能代表其学术水平的代表性成果及个人资料等。

**第十条** 学校对照引进条件，认真审核，并组织对应聘者进行考核。考核内容包括应聘者的思想政治素质、道德品行、教科研水平、技能水平和身体状况等。

**第十一条** 组织人事处根据考核情况，提出拟引进人选建议，报学校党委会研究，确定引进人员名单，并在学校官网进行公示。

**第十二条** 学校与引进人才签订聘用合同，明确岗位职责及工作任务和目标。对引进的高层次领军人才和博士生人才，按相关政策规定，予以办理入编手续。

#### 第五章 引进人才的工作职责

**第十三条** 学校引进的高层次人才需服从学校和部门的各项工作安排。

### **（一）高层次专业领军人才的工作职责**

引进的高层次专业领军人才必须负责2门及以上专业核心课程的建设与日常教学工作，完成学校规定的教学工作量，教学效果优秀。同时至少完成以下五项中的四项。

1. 5年内，主持1项国家级纵向科研项目，或横向科研项目（到账经费超过40万元）。

2. 负责制定本学科专业建设规划并组织实施，带领本学科专业在其前沿领域赶超省内先进水平。

3. 5年内，至少主持完成省级及以上教学改革项目2项及以上，或完成学院下达的重大教学改革任务1项及以上。

4. 每学期主办高水平学术讲座1次以上，每学年至少培养专业教学骨干1名以上。

5. 5年内，至少发表4篇三类核心及以上论文。

### **（二）博士生人才的工作职责**

引进的博士生人才必须负责2门及以上专业核心课程或基础课程的建设与日常教学工作，完成学校规定的教学工作量，教学效果优秀。同时至少完成以下三项中的两项。

1. 5年内，主持1项省部级纵向科研项目，或横向科研项目（经费超过30万元）。

2. 5年内，至少参与完成（前3名）省级以上教学改革项目2项及以上，或完成学校下达的重大教学改革任务。

3. 5年内，至少发表3篇三类核心及以上论文。

### **（三）高技能人才的工作职责**

引进的高技能人才必须负责2门及以上专业实践课程的



建设与日常教学工作。同时至少完成以下三项中的两项。

1. 5年内,主持1项以上省部级专业实训室(基地)建设,并开展相应实训项目开发工作。

2. 5年内,指导省级及以上技能大赛,获一等奖2次及以上。

3. 5年内,至少完成技术创新3项以上(专利技术)或参与完成省级以上工法2项及以上。

## **第六章 引进人才待遇的落实**

### **第十四条** 引进人才落实责任部门:

住房补贴、科研启动费由组织人事处牵头,计划财务处协助落实。

**第十五条** 若夫妻双方均为我校的高层次专业领军人才和博士生人才,双方的住房补贴分别按上述条件标准计算和发放。

**第十六条** 住房补贴按引进人才报到时确定的类别予以兑现,服务期内不再因本人的职务、职称等变动而调整。

**第十七条** 住房补贴等均为税前金额,按照国家规定,其个人所得税由学校计划财务处代扣代缴。

## **第七章 引进人才的管理**

**第十八条** 实行以学校为主导、教学院部为主体的两级管理机制,按照学校规定的工作职责进行管理。

**第十九条** 引进的高层次人才服务年限不少于5年(满5年)。高层次人才因个人原因实际服务年限未达到3年的,



须全额退还学校为其支付的住房补贴。实际服务年限超过3年、但未达到要求的5年服务期的，须退还费用为：住房补贴 $\times$ （约定服务年限-已服务年限）/5。学校收回科研启动费剩余部分。

## 第八章 附 则

**第二十条** 学校设立“引才奖”，奖励为学校高层次人才引进工作做出贡献的个人，每引进1名博士生人才奖励5000元。

**第二十一条** 本办法涉及的课题项目、论文、竞赛等成果类等级认定，参照《安徽省高等职业学校教师专业技术资格申报条件》执行。

**第二十二条** 本办法自发布之日起施行，其他有关文件规定与本办法不一致的，以本办法为准。

**第二十三条** 本办法由学校组织人事处负责解释。